



LEAP

金融高階主管儲訓計畫

Leading Executive Apex Program

2026 年

金融高階主管儲訓計畫

Leading Executive Apex Program (LEAP)

06.23 ▶ 11.25

簡章



壹、計畫目的	2
貳、計畫單位	2
參、培訓期間	2
肆、培訓地點	3
伍、參訓資格	3
陸、計畫內容	3
柒、計畫團隊	9
捌、考核評量	10
玖、學員證言	11
壹拾、參加費用	13
壹拾壹、報名方式	13

壹、計畫目的

近年來，金融機構於高度不確定且快速變動的宏觀經濟環境中，面臨包括科技急遽演進、地緣政治風險升高、監理環境持續調整，以及氣候變遷衝擊加劇等多重挑戰。全球金融市場的波動性不僅增加，變化的速度亦遠超以往，使金融業者必須同時承受外部衝擊與內部轉型的雙重壓力。

在這樣高度變動的環境中，「韌性」已成為全球金融監理機關及各大金融機構最重視的核心能力，其內涵不僅在於組織於危機中維持運作的能力，更在於處在不確定環境中持續調適、轉型與創新的關鍵基礎。在此瞬息萬變的金融經營環境中，銀行掌舵者唯有掌握趨勢脈絡，預為布局並主動策動因應，引領組織持續推動變革，方能確保經營穩健並邁向永續發展。為培育銀行未來關鍵領導人才，銀行公會與本院自 2011 年起共同辦理金融高階主管儲訓計畫(Leading Executive Apex Program, LEAP)，迄今已辦理 15 期次，共培育逾 494 位金融領導菁英，多數學員結業後肩負大任，帶領團隊推動各項前瞻金融業務，共促我國金融創新發展。

今年度本計畫以台灣金融業未來關鍵趨勢為根基，聚焦「金融韌性」主軸，邀聘實務專家籌組教學團隊，規劃「治理韌性」、「數位韌性」及「組織韌性」三大核心模組，期以系統化培訓，透過高階經理人間共學交流、個案研討、實作演練、海外課程及策略專題等多元性研習活動設計，淬鍊銀行未來高階領導人所需之「治理與風險整合判斷」、「數位轉型與科技韌性運用」及「組織領導與變革驅動」關鍵能力，精進其面對快速變遷環境之敏捷決策與策略轉型思維，進而引領組織開創成長新動能，形塑產業升級新格局。

貳、計畫單位

一、指導單位(依照筆畫排列)

財政部(敬邀中)

二、主辦單位(依照筆畫排列)

中華民國銀行公會(敬邀中)

台灣金融研訓院

三、計畫班主任

董理事長瑞斌，中華民國銀行公會(敬邀中)

參、培訓期間

2026 年 6 月 23 日(星期二)至 11 月 25 日(星期三)

註：每週二 0910-1700 上課，詳細課程時間表開班前兩週提供。

肆、培訓地點

台北市羅斯福路三段 62 號，本院院本部

註：除外部研習課程及海外研習外，其餘研習課程均於本院教室舉辦。

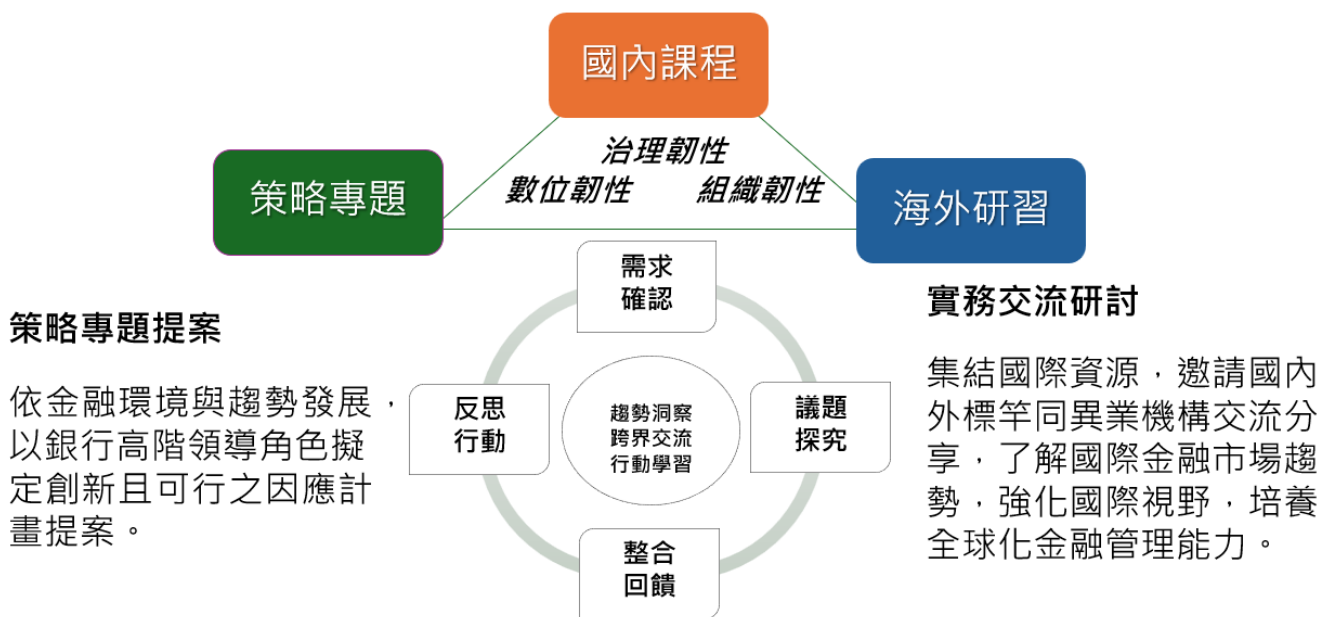
伍、參訓資格

- 一、金管會、財政部、中央銀行及中央存款保險公司代表；
- 二、各金控、銀行總行部處室或一級分行以上之正副主管，須具歷練業務開發與客戶關係管理、風險管理、稽核、財會、交易、人資、企劃、作業管理、資訊等之任二類以上工作領域；且為機構未來高階主管儲備人選，具管理知識、外語聽說讀能力及國際視野；

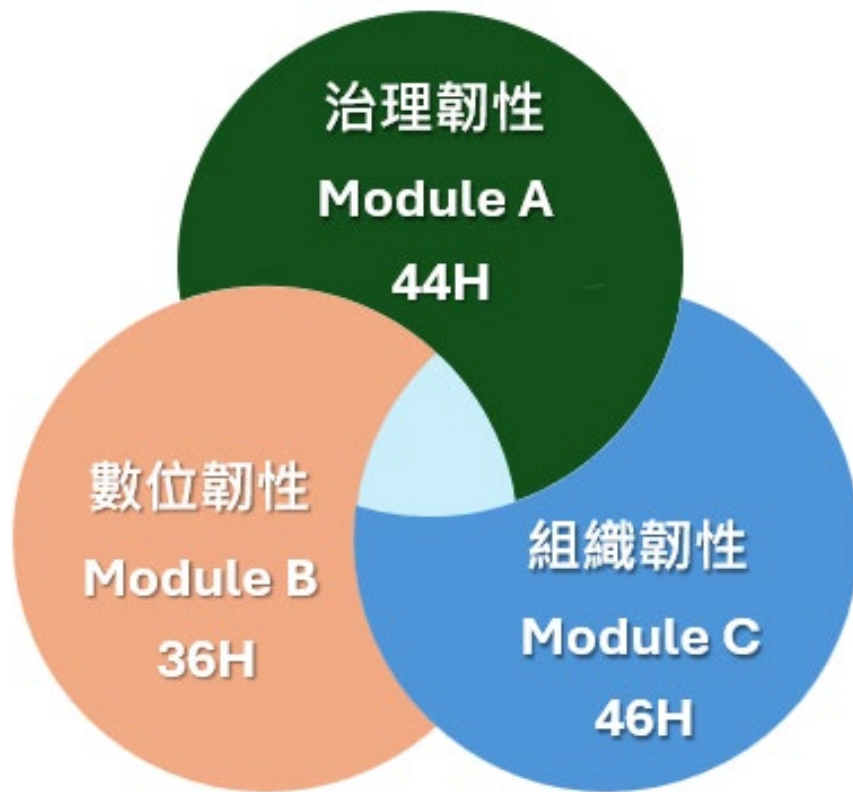
註：金融主管機關及中華民國銀行公會會員機構優先錄取，如有缺額，依報名順序開放予非銀行公會會員機構參加。(名額有限，請儘早報名。)

陸、計畫內容

本計畫規劃涵蓋「治理韌性」、「數位韌性」、「組織韌性」三大培訓模組、小組專題研討與海外研習，計畫培訓架構內容說明如下：



圖一、金融高階主管儲訓計畫(LEAP)培訓架構



圖二、金融高階主管儲訓計畫(LEAP)課程架構圖

一、研習主題

Module A : 治理韌性			
項次	模組	內容	時數
1	A1 宏觀環境 & 金融情勢洞察	宏觀變局下的金融監理趨勢與治理因應	9
2		全球永續發展趨勢	3
3		地緣政治與全球金融風險	3
4	A2 治理機制 & 策略執行	策略治理：從發展規劃到落實執行	8
5		危機治理與韌性決策：從預警到行動	6

6	A3 永續金融 & 轉型實踐	將 ESG 融入金融本業，邁向永續發展	3
7		業財融合個案研究	4
8		(線上課程) 1.ESG 對金融業的影響 2.TCFD 氣候變遷風險與機會 3. 臺灣永續相關法令政策 4. 認識碳費與碳交易	6
9		A4 專題引導	專題演講 - 全球金融視野下的機會與挑戰：金融 領導者的決策思維與實務經驗
Module B：數位韌性			
項次	科目		時數
1	B1 數位趨勢	如何因應數位潮流調整企業品牌	3
2		數位科技創新影響組織文化形塑	7
3		(線上課程) 1.AI 對金融業的轉型與挑戰 2.AI 導入的風險與治理	5
4	B2 策略布局	高階主管的數據決策思維	3
5		大數據應用策略與商業價值評估	3
6		高階主管應具備的資安策略與風險意識	3
7		(線上課程) 1. AI 驅動的金融商品行銷策略 2.熱門 AI 工具學習與應用	5
6	B3 執行與管理	敏捷式專案管理	7

Module C：組織韌性			
項次	科目		時數
1	C1 組織發展	轉型策略與洞察	7
2		金融領導者的視角：人才、思維與組織的長期競爭力	2
3	C2 策略布局	人力資本策略與組織永續發展	3
4	C3 領導溝通	跨世代×教練式溝通：打造影響力對話	6
5		媒體應對與公關溝通實務	4
6		領導者韌性與團隊動能強化	24
其他活動			
1	開班典禮暨開班活動		4.5
2	小組專題輔導		5
3	期中專題簡報		5
4	期末專題簡報		5
5	個人評鑑		2
6	結業暨授證典禮		1.5
7	行前說明會與海外培訓簡報		2

註1：8/19-8/21為外部研習，實際地點另行通知；

註2：各項活動課程時間將於本院網頁及上課通知函公告；

註3：部分課程不開放補課，本院得視情況保留變更本計畫培訓內容、講座與時間之權利。

二、海外研習

本年度研習內容聚焦於「治理韌性」與「數位韌性」於金融體系中的落實機制，將安排參訪當地監理機構、指標性金融機構、學術單位及科技企業，深入觀察監理制度、金融實務與市場運作之間的互動關係，並從歐洲金融體系之發展經驗，理解其在面對高度不確定環境下，如何透過制度設計、數位轉型與策略布局強化整體金融穩定性。透過移地培訓與交流，使學員掌握國際金融市場發展趨勢與金融科技創新應用並進一步連結台灣金融產業發展脈絡，思考銀行業如何在全球競爭與轉型壓力下，利用資源整合與跨域合作，推動組織價值鏈重塑及產品與服務創新，以提升整體市場競爭力。同時，亦藉由本次國際交流機會，促進與海外機構之連結，拓展未來實質合作之可能性。

(一) 考察時間：(暫定)

2026年9月11日(星期五)至9月20日(星期日)，10天7夜。

(二) 活動地點：

盧森堡與德國法蘭克福。

(三) 活動內容：

監理架構與市場穩定機制：

探討議題：

歐洲金融監理架構在市場動盪中的角色？金融危機後的制度改革與風險控管機制？

金融創新與永續轉型：

探討議題：

金融科技如何強化金融服務韌性（數位轉型、資安、數據治理）？綠色金融商品與投資趨勢（如綠色債券、永續基金）

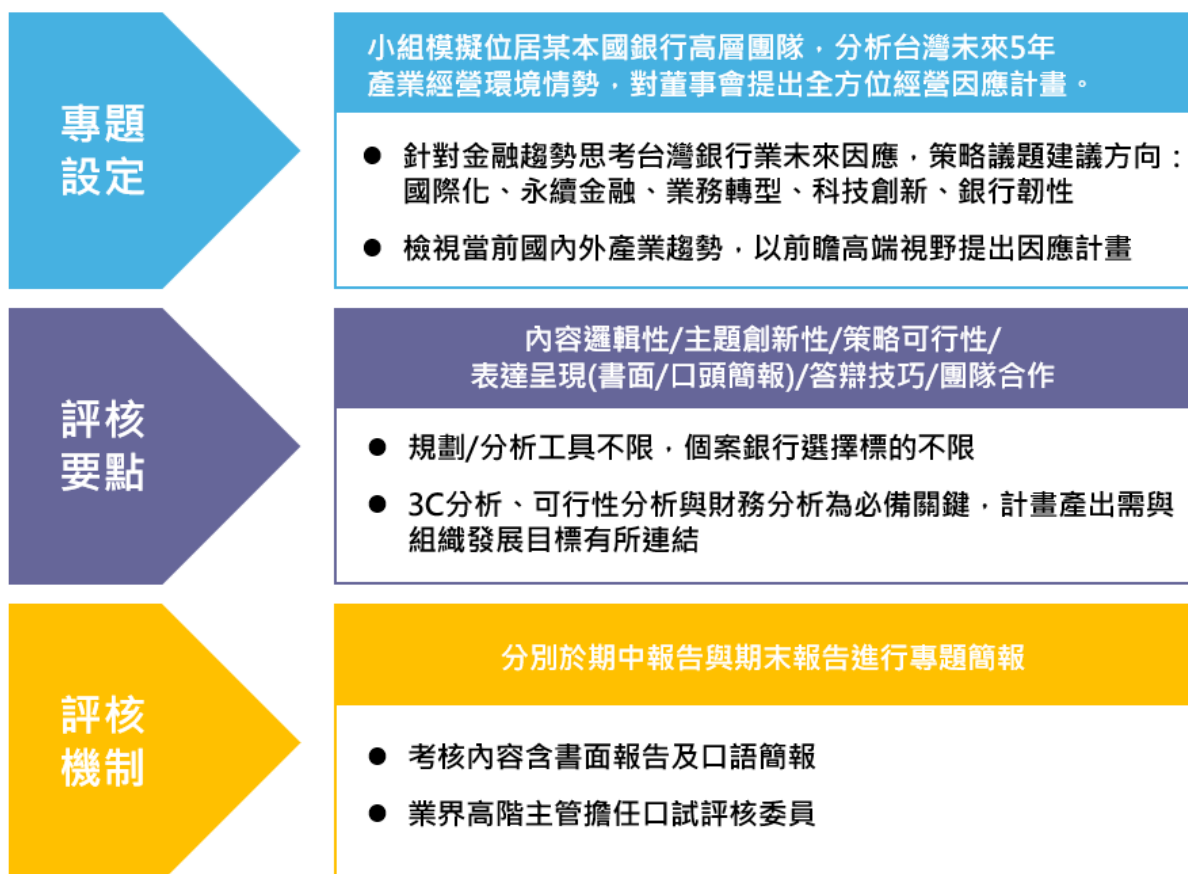
金融機構的策略與領導實踐：

探討議題：

金融機構如何制定長期韌性策略（風險分散、業務布局）？跨國金融機構的治理與溝通挑戰？

三、小組專題

各組應用所學之分析工具與策略規劃技巧，模擬位居本國某銀行總經理及其經營團隊，依據台灣未來5年金融環境發展情勢，擬定專題報告。



柒、計畫團隊

名稱	姓名	職稱	服務機構
班主任	董瑞斌	理事長	中華民國銀行公會
副班主任	王聰明	秘書長	中華民國銀行公會
副班主任	高一誠	院長	台灣金融研訓院
執行總召	林仲威	副院長	台灣金融研訓院
執行秘書	黃琬馨	資深處長	台灣金融研訓院 金融培訓事業總處
計畫課程諮詢專家與講座群	王正新	董事長	中國信託(菲律賓)商業銀行
	吳智明	總經理	新加坡華僑銀行臺北分行
	邱彥禎	獨立非執行董事	富智康集團有限公司
	洪瑞隆	博士	Boise State University
	桂竹安	執行董事	資誠企業管理顧問公司
	徐柏峰	創會理事長	敏捷專家學會
	馬準威	助理教授	淡江大學國際事務與戰略研究所
	陳煥庭	執行長	起初國際有限公司
	張齡予	主持人	三立電視台
	曾國烈	董事長	前玉山銀行
	詹文虎	資深顧問	麥肯錫公司
	萬幼筠	總經理	安永管理顧問股份有限公司
	蒲樹盛	資深顧問	大云永續科技股份有限公司
	賴偉晏	副總經理	KPMG-管理顧問部
	羅立群	博士	香港恒生大學客席教授暨 華人家族傳承研究中心聯合主任
蘇秋霞	獨立董事	群益金鼎證券股份有限公司	

註1：計畫課程諮詢專家與講座群依姓氏筆劃排序。

捌、 考核評量

※主辦單位得視情況，保留調整考核評量之權利※

一、結業資格：學員必須符合以下三條件，方能取得結業資格，說明如下：

(一) 出席狀況：缺席時數不超過總研習時數(189小時)之10%(19小時) (全勤學員者另於結業成績加分)。

(二) 學習評鑑：小組專題報告、個人心得報告、課堂表現及相關課前(後)報告作業等綜合評比成績經審核達70分以上(含)。

(三) 需全程參加外部研習及海外研習活動為結訓必要條件。

二、學習獎勵：

(一)個人：依據課堂參與、課程作業、專題報告及個人研習報告等面向進行個別學員成績評比，並評選表現最優異之前三名，於結業暨授證典禮予以表揚嘉獎。

(二)小組：依據小組課堂參與與專題成果報告等表現進行綜合評比，並從中評選最優秀之組別，於結業暨授證典禮予以表揚嘉獎。

三、退訓機制：

(一) 參訓學員如開班典禮後確認退訓，該員則喪失銀行公會補助資格，本計畫學費差額將改由參訓學員或參訓機構自行負擔(補助金額扣除已受訓課程費用)；如課程受訓時數未達國內課程總時數(189小時)之1/3(63小時)，機構則可申請換人，受訓時數已達1/3以上，則循退訓規定辦理。

(二) 參訓學員缺席時數不超過總研習時數(189 小時)之 10%(19 小時)，如超過則該員喪失結業與公會補助資格，參訓費用須由參訓學員或參訓機構自行負擔，費用為補助金額全額(依該年度公告金額)。

(三) 全程參加外部研習及海外研習活動為結訓必要條件，未能全程參加者則喪失結業與公會補助資格，參訓費用須由參訓學員或參訓機構自行負擔，費用為補助金額(依該年度公告金額)扣除海外考察機票住宿費。(【例外條款】：如因不可歸責於派訓機構與學員之因素，經認可得改以其他方式充抵時數。)

玖、學員證言

LEAP 班不僅是知識的殿堂，更是建立深厚情誼與人脈的平台。與來自各金融機構的優秀學員們共同研習、腦力激盪，他們的真知灼見與豐富經驗，使彼此成為人生中的良師益友。這種高階經理人之間的共學交流，讓我從不同角度審視問題，激發出許多創新思維，也讓我深刻體會到，在不斷變化的金融產業中，持續學習與交流的重要性。

● 2025 LEAP 方太源 臺灣銀行人力資源處處長

在金融研訓院有系統的課程安排下，以及實務專家精闢的講授與個案討論的過程中，每一課程主題都觸發我去思考面對當前的國際發展趨勢及台灣既有的金融環境與政策法規，我應如何協助我的組織掌握趨勢脈絡，導入創新思維並進行標竿學習，讓我的組織能在快速變遷的金融環境中，競爭力與經營韌性不斷獲得提升。

● 2024 LEAP 黃偉達 第一銀行法令遵循處處長

參與 LEAP 計畫之後期許自己具有宏觀趨勢判斷、科技技能，成為在各種業務領域，能清晰的辨識風險、同時在符合法令遵循與內部控制制度下，引領組織團隊面對變革，創造業績，成為的令人尊敬的銀行家。

● 2023 LEAP 張文泰 土地銀行人力資源處處長

LEAP 的每一位老師都是充滿了無私熱忱！我們非常幸運能從諸位老師學習。同學的協同合作更是一個成功課程的關鍵。透過各項不同的小組報告及期末專案報告，同學之間的情誼及關係也逐日加深。同學們都是同業中的佼佼者，也都是未來台灣金融業的支柱，有這樣一個場合可以認識這麼多優秀的人才做交流，真的是我這次最大的收穫。

● 2022 LEAP 張志清 台北富邦銀行副總經理

透過與同業菁英間共學交流、個案研討及實作演練，後學受益良多。在疫情與中美貿易衝突下，未來將面對太多不確定性風險，無論是新興疾病、人與人間互動模式、無界限科技創新、產業鏈多元調整、資本市場的詭譎多變等，皆考驗著我們多面向風險控管的能力；透過此計畫持續學習，培養自己成為專業、讓人信任的金融業高階主管，以正向力量影響他人，奠定台灣金融業永續發展的基石，相信亦是此計畫重要的內含意義。

● 2021 LEAP 范玉琴 彰化銀行國內營運處處長

環顧金融體制中也只有研訓院能聘請到這麼多樣化與多元化背景的專業老師願意分享所見、所聞、所專精的專業領域知識，這也是主辦單位用心的籌備才能感召業界翹楚願意撥冗前來，會後我們也和部分老師進行深度交流，我想這是我們這組的延伸學習，課程的專業與課後的深入淺出對話讓我們更能體會老師們授課背後的意涵，讓我們在職涯的未來登高望遠。

● 2020 LEAP 蔡嘉菁 中國信託商業銀行個金私人理財事業處協理

如此有系統性的課程安排且師資安排更是學界或業界的一時之選，再加上強調互動式的課程進行方式，課堂上學員討論熱烈、小組成員間互動佳良好，藉由與講師、同學們的經驗及知識交流讓人獲益匪淺。透過海內外研習的安排，更是讓學員們有了更直接彼此認識交流的機會。如此上課內容既精采又充實，對反思實務的執行帶來助益。

● 2019 LEAP 黃玉娟 中國信託商業銀行資訊一部協理

LEAP 計畫有如將一年 EMBA 課程濃縮成半年，優秀老師們嘔心瀝血做金融傳承及新觀念開啟，帶著滿滿熱誠珍惜每堂課，落實課前課後學習機制並與不同金融機構菁英一起成長，是寶貴又緊繃的學習之旅。

● 2018 LEAP 許素珠 臺灣銀行風險管理部副理

LEAP 在計畫架構、課程專家、外部及海外考察研習等安排可謂是用心良苦，其中小組合作，包括每堂課課前作業、課中互動、課後心得、期中期末案例報告，讓我們一群來自不同組織文化的成員，透過一次次的任務分派、討論、演練，儼然成了生命共同體，除了充分展現我們小組成員的合作無間外，也高度認同本計畫在安排同組學員時，將泛公股行庫及民營銀行平均分配的用心。

● 2017 LEAP 沈鈺堂 彰化商業銀行電子營運處副處長

LEAP 透過前瞻的學程計畫、重量級師資的導引及專業的訓練規劃，於研習中帶給我諸多重要的觀念啟發、專業理論與前瞻視野，不只增加了知識的深度，更多了友誼的溫度，讓我在面對金融經營的挑戰時，更具能量與信心！

● 2016 LEAP 嚴國瑞 永豐銀行電子金融處資深協理

這個長達半年的課程讓我們找回努力學習後然後充實的感覺，更讓我們能重新檢視自己的腳步，並且以不同的態度來正面迎戰快速改變的金融環境。

● 2015 LEAP 包國儀 台新銀行數位金融處副總經理

此行最豐盈收穫，莫過於結識諸多菁英講座及銀行英才，因課堂間腦力激盪，使彼此成為人生之良師益友，本人終身以成為 LEAP 儲訓計畫學員為榮。

● 2014 LEAP 王亦允 台企銀創業投資股份有限公司董事長暨台企銀副總經理

LEAP 計畫教導學員養成三項能力；創新思維是培養創新能力的核心；整合力就是在組織內部透過垂直及橫向方式，與上下階層或平行部門展開溝通協調、資源統一運用；變革領導力為企業能因應環境需求，透過組織變革，隨時調整企業發展方向，領導組織找出適應時代潮流之方法，以提升組織永續發展的生存力。

● 2013 LEAP 李宗賢 華南銀行個人金融事業群副總經理

每次課程結束後，總在有點意猶未盡又感覺著好像明天可以為金融業盡些貢獻的信心中離開。每位老師毫不藏私的奉獻人生智慧及專業知識，28 位戰友的友情、經驗分享與腦力激盪串起了金融業經營策略的視野。心中，我時常回味著這段甜美的時光。眼中，我對金融業投以更多的期待與信心。

● 2012 LEAP 林紹華 中華開發金融控股公司資深副總經理

LEAP 大大地提升了國內在培養具有前瞻性的銀行高階主管方面的訓練水準。對一個從外銀出身的我而言，也是收穫匪淺。LEAP 能夠以地區觀點詮釋銀行的宏觀經營，對台灣而言，又比外銀的訓練更加難得。

● 2011 LEAP 黃勝榮 花旗銀行(上海)前消金風險執行副總裁

註：學員機構及職稱係依參訓前後任職資訊彙整，未必反映最新現況。

壹拾、參加費用

※主辦單位得視情況，保留調整考核評量之權利※

- 一、銀行公會金融研究訓練發展基金提撥機構所遴派之人選，由銀行公會補助部分費用，扣除銀行公會補助後，前兩位每人參加費用為NT\$255,000，第三位以上者則每名參加費用為NT\$333,600。(含國內外課程及其他活動之研習課程教材及餐宿費、海外研習之機票、證件/簽證辦理費等)
- 二、歡迎增報候補名額，報名截止後，若補助名額(共35名)尚有賸餘，候補人員將依各機構提撥基金比例由高而低依序遞補為原則。(因名額有限，請儘早報名。)
- 三、金融監督管理委員會、財政部、中央銀行及中央存款保險公司參訓費用由銀行公會補助各乙名，參加費用為NT\$255,000。

註1：本計畫無法使用愛學習點數支付。

註2：參訓學員如中途經確認退訓或未取得結業資格，該員則喪失公會補助資格，學費差額將改由參訓學員或參訓機構全額(NT\$500,000)負擔。

註3：外部研習之交通膳宿以本院-課程場地之統一交通車及3天2夜**雙人房**為標準安排；海外研習之交通膳宿以**經濟艙**及10天7夜**雙人房**為標準安排，參訓學員因有其他特殊需求而增加之成本，將由本院委託之旅行社逕開收據向參訓機構(或學員)請款。

註4：含研習課程之教材與午餐費、外部研習活動之膳宿費及海外活動之機票膳宿費、出國證件/簽證辦理費及導遊領隊司機小費等。

壹拾壹、報名方式

- 一、請自即日起至2026年5月22日(星期五)止，填具附件「2026金融高階主管儲訓計畫(LEAP)參訓人員報名表」，並以E-mail (regosd@tabf.org.tw)回傳至本院報名組，以完成報名手續。
- 二、已報名而不克參加之學員，請於5月29日(星期五)前以書面通知本院作業服務處。
- 三、如有洽詢事宜，計畫內容請賜電本院職能發展處中心蘇小姐(電話：02-3365-3505)，報名手續請賜電本院作業服務處報名組辦理(電話：02-3365-3666轉分機575或576)。

2026金融高階主管儲訓計畫(LEAP)

正取參訓人員報名表

※請務必完整填寫並於 2026 年 5 月 22 日(星期五)前以 E-mail 方式填覆至本院報名組 regosd@tabf.org.tw

第一部分 研習人員基本資料 以下各欄位請務必完整填寫，俾利後續行政處理程序

姓名	(中文)	身分證字號	
	(英文-護照名)格式：WU, YI-YU (英文-慣用名)：	已閱讀個資告知事項，並同意內容	<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意 個資告知事項請詳本院網頁 https://www.tabf.org.tw/HomePersonal.aspx
性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	生日/年齡	西元 / / 現為 歲
飲食習慣	<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素 <input type="checkbox"/> 其他_____	YYYY/MM/DD	
服務機構	(中文)	服務單位	(中文)
	(英文)		(英文)
職稱	(中文)	電話	(辦公室)
	(英文)		(手機)
Email			
通訊地址			
最高學歷	(學校及系所中文名稱)		
	(學校及系所英文名稱)		
金融專業工作經驗：共__年__月 管理年資：共__年			
項次	服務機構/部門	職稱	任職期間
1	(中文)	(中文)	起： /
	(英文)	(英文)	迄： /
2	(中文)	(中文)	起： /
	(英文)	(英文)	迄： /
備註：金融專業工作經驗資料欄位若不敷使用，可自行延伸表格以利填寫。			
研習人員之直屬主管聯繫方式(僅供本計畫訓練調研用)			
姓名		職稱	
Email		辦公室電話	

第二部分 參訓機構聯絡窗口

聯絡人姓名：_____ 聯絡人部門：_____

聯絡電話：_____ Email：_____

2026金融高階主管儲訓計畫(LEAP)

備取參訓人員報名表

※請務必完整填寫並於 2026 年 5 月 22 日(星期五)前以 E-mail 方式填覆至本院報名組 regosd@tabf.org.tw

第一部分 研習人員基本資料 以下各欄位請務必完整填寫，俾利後續行政處理程序

姓名	(中文)	身分證字號	
	(英文-護照名)格式：WU, YI-YU (英文-慣用名)：	已閱讀個資告知事項，並同意內容	<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意 個資告知事項請詳本院網頁 https://www.tabf.org.tw/HomePersonal.aspx
性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	生日/年齡	西元 / / 現為 歲
飲食習慣	<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素 <input type="checkbox"/> 其他_____	YYYY/MM/DD	
服務機構	(中文)	服務單位	(中文)
	(英文)		(英文)
職稱	(中文)	電話	(辦公室)
	(英文)		(手機)
Email			
通訊地址			
最高學歷	(學校及系所中文名稱)		
	(學校及系所英文名稱)		
金融專業工作經驗：共__年__月 管理年資：共__年			
項次	服務機構/部門	職稱	任職期間
1	(中文)	(中文)	起： /
	(英文)	(英文)	迄： /
2	(中文)	(中文)	起： /
	(英文)	(英文)	迄： /
備註：金融專業工作經驗資料欄位若不敷使用，可自行延伸表格以利填寫。			
研習人員之直屬主管聯繫方式(僅供本計畫訓練調研用)			
姓名		職稱	
Email		辦公室電話	

第二部分 參訓機構聯絡窗口

聯絡人姓名：_____ 聯絡人部門：_____

聯絡電話：_____ Email：_____



LEAP

金融高階主管儲訓計畫
Leading Executive Apex Program

