LEAP
金融高階主管儲訓計畫
Leading Executive Apex Program

2025 年
金融高階主管儲訓計畫
Leading Executive Apex Program (LEAP)

06.24 ▶ 11.26

簡　章

INSPIRE 銀行公會 金融人才學習平台

指導單位 財政部

主辦單位 中華民國銀行公會 Bankers Association of R.O.C.　台灣金融研訓院 Taiwan Academy of Banking and Finance

目錄

壹、 計畫目的 2

貳、 計畫單位 2

參、 培訓期間 2

肆、 培訓地點 2

伍、 參訓資格 3

陸、 計畫內容 3

柒、 計畫團隊 9

捌、 考核評量 10

玖、 學員證言 11

壹拾、參加費用 13

壹拾壹、報名方式 13

壹、 計畫目的

近年國際金融環境興起「永續議題影響金融機制」、「金融科技創新挑戰」、「利率變化伴隨風險增長」及「金融世界兩極化」等四大發展趨勢，這樣的發展趨勢深深影響了銀行之商業、營運、投資、人力資本等模式。在此瞬息萬變的金融經營環境中，銀行掌舵者唯有掌握趨勢脈絡，預先策動因應，引領組織啟動變革，才能確保公司穩健成長並永續經營。為培育銀行未來掌舵者，自 2011 年起，銀行公會與本院合辦金融高階主管儲訓計畫(Leading Executive Apex Program，LEAP)，迄今已辦理 14 期次，共培育逾 463 位金融領導菁英，多數學員結業後肩負大任，帶領團隊推動各項前瞻金融業務，共促我國金融創新發展。

今年度本計畫以國際金融四大發展趨勢為根基，以激發學員前瞻性與國際觀之策略思維為目標，邀聘實務專家籌組教學團隊，架構「治理」、「永續」及「數位」三大模組，期以系統化培訓，透過高階經理人間共學交流、個案研討、實作演練、海外課程及策略專題等多元性研習活動設計，淬鍊銀行未來高階領導人須具備之「治理」、「永續」與「數位」等三項關鍵能力，精煉高階經理人面對快速變遷環境之敏捷式策略轉型思維，開創組織成長新動能，激發產業躍升新格局。

貳、 計畫單位

一、指導單位(依照筆畫排列)

財政部(敬邀中)

二、主辦單位(依照筆畫排列)

中華民國銀行公會(敬邀中)

台灣金融研訓院

三、計畫班主任

董理事長瑞斌，中華民國銀行公會(敬邀中)

參、 培訓期間

2025 年 6 月 24 日(星期二)至 11 月 26 日(星期三)

註：每週二 0910-1700 上課，詳細課程時間表開班前兩週提供。

肆、 培訓地點

台北市羅斯福路三段 62 號，本院院本部

註：除外部研習課程及海外研習外，其餘研習課程均於本院教室舉辦。

伍、 參訓資格

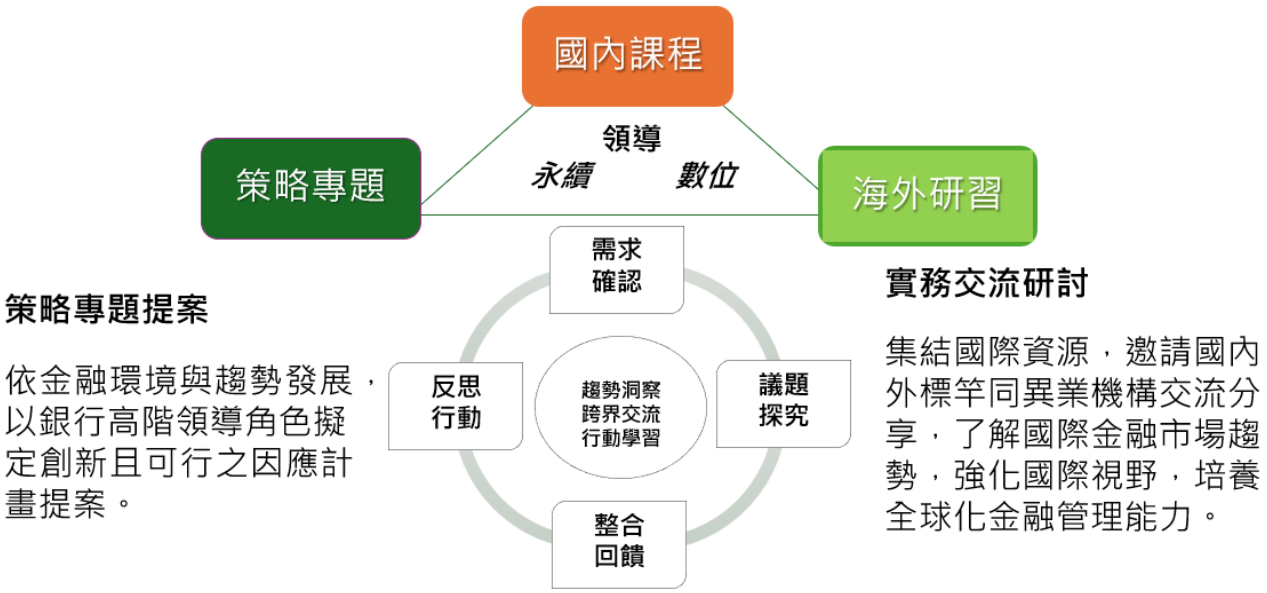
一、金管會、財政部、中央銀行及中央存款保險公司代表；

二、各金控、銀行總行部處室或一級分行以上之正副主管，須具歷練業務開發與客戶關係管理、風險管理、稽核、財會、交易、人資、企劃、作業管理、資訊等之任二類以上工作領域；且為機構未來高階主管儲備人選，具管理知識、外語聽說讀能力及國際視野；

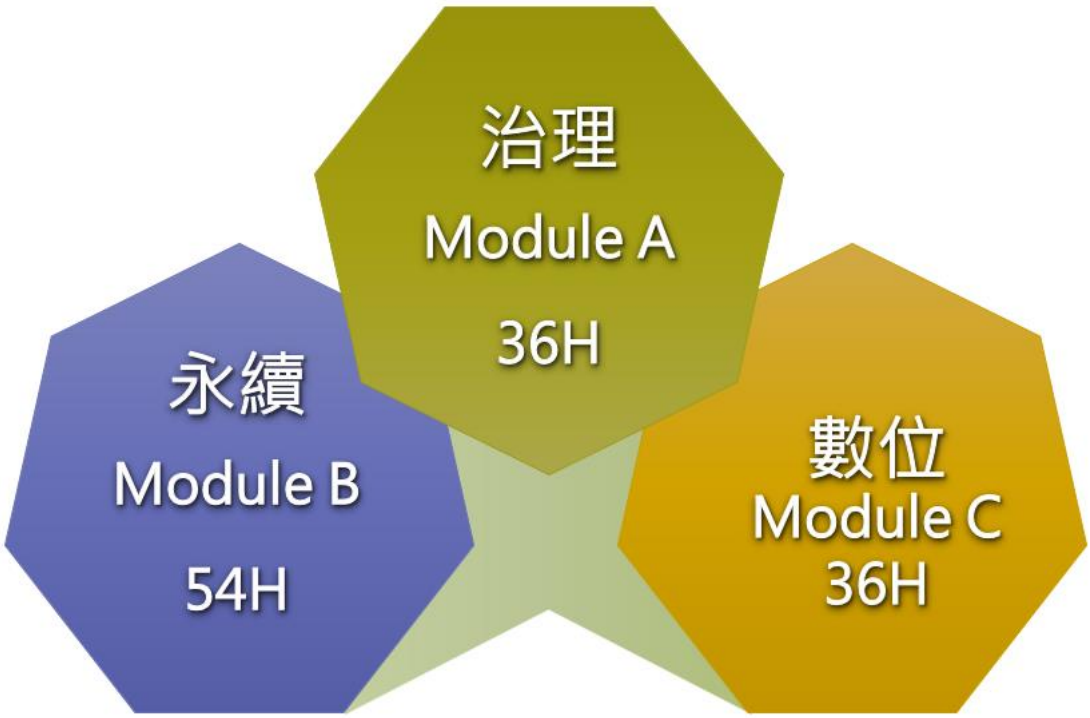
註：金融主管機關及中華民國銀行公會會員機構優先錄取，如有缺額，依報名順序開放予非銀行公會會員機構參加。(名額有限，請儘早報名。)

陸、 計畫內容

本計畫規劃涵蓋「治理」、「永續」、「數位」三大培訓模組、小組專題研討與海外研習，計畫培訓架構內容說明如下：



圖一、金融高階主管儲訓計畫(LEAP)培訓架構



圖二、金融高階主管儲訓計畫(LEAP)課程架構圖

一、研習主題

	Module A：治理		
項次	模組	內容	時數
1	A1 宏觀洞察	轉型策略與洞察	7
2		AI 發展趨勢與對金融業的影響	1.5
3		宏觀趨勢下：金融機構內/外監管策略	9
4	A2 風險控管	金融業的地緣政治風險	1.5
5		高階主管應具備的資安策略與風險意識	3
6		資訊安全(影音課程)	3

7		危機處理： 1. 危機的預防與管理：採取策略行動 2. 媒體關係經營與溝通實戰	7
8	A3 團隊管理	跨世代溝通技巧	4
	Module B：永續		
項次	**科目**		**時數**
1	B1 環境保護	1. 全球永續發展趨勢 2. ESG 與永續金融 3. 氣候變遷風險與 TCFD 4. 綠色永續資訊公開揭露 CSR 準則與案例 （線上課程）	13
2	B2 社會責任	1.普惠金融 2.企業參訪及體驗	26
3	B3 公司治理	1. 業財融合與創造價值 2. 策略落實執行 3. 將 ESG 融入金融本業，邁向永續發展	15
	Module C：數位		
項次	**科目**		**時數**
1	C1 組織文化	數位科技創新影響組織文化形塑	7
2		數位科技時代下： 1. 關鍵人力資本與組織發展 2. 敏捷式專案管理	10
3	C2 策略布局	數據治理： 1. 如何運用數據資料形成決策 2. 大數據應用策略與商業價值評估	6

4		如何因應數位潮流調整企業品牌	3
5		數位金融商品服務設計 熱門 AI 工具學習及應用 金融監理科技應用趨勢與挑戰 （線上課程）	10
	其他活動		
1	開班典禮暨開班活動		4.5
2	小組專題輔導		5
3	期中專題簡報		5
4	期末專題簡報		5
5	個人評鑑		2
6	結業暨授證典禮		1.5
7	行前說明會與海外培訓簡報		2

註1：8/13-8/15為第1次外部研習，實際地點另行通知；

註2：各項活動課程時間將於本院網頁及上課通知函公告；

註3：部分課程不開放補課，本院得視情況保留變更本計畫培訓內容、講座與時間之權利。

二、海外研習

依據本計畫趨勢議題，本年度研習內容以「市場展望」、「數位洞察」、「金融戰略」等三大構面進行移地培訓與考察參訪安排，將包括英國倫敦當地知名學術機構、指標性銀行及科技大廠等。期使學員對於全球國際市場競爭脈動以及金融科技創新實務具有全面而深入之了解，藉此延伸思考台灣銀行業如何掌握市場契機，透過資源整合進行組織價值鏈及產品與服務之突破與創新，提升市場競爭力，並期透過此見習交流發展國際間互惠雙贏之實質合作關係。

(一) **考察時間：**(暫定)

2025年9月27日(星期六)至10月4日(星期六)，8天6夜。

(二) **活動地點：**

英國倫敦。

(三) **活動內容：**

市場展望:

探討議題: 在數位、永續影響下，金融機構應如何面對轉型，在監理上應注意那些事項?

數位洞察:

探討議題: 數位崛起對產業IT基礎建設造成哪些衝擊? 產業/金融的戰略為何、和過去傳統思維有何不同?

金融戰略:

探討議題:金融業如何利用科技優化創新能力、在數位時代下組織/管理/人才轉型策略、未來哪些挑戰/如何做好風險控管?

三、小組專題

各組應用所學之分析工具與策略規劃技巧，模擬位居本國某銀行總經理及其經營團隊，依據台灣未來5年金融環境發展情勢，擬定專題報告。

柒、 計畫團隊

名稱	姓名	職稱	服務機構
班主任	董瑞斌	理事長	中華民國銀行公會
副班主任	王聰明	秘書長	中華民國銀行公會
副班主任	高一誠	院長	台灣金融研訓院
執行總召	林仲威	副院長	台灣金融研訓院
執行秘書	黃琬馨	資深處長	台灣金融研訓院 金融培訓事業總處
計畫課程諮詢專家與講座群	王正新	董事長	中國信託(菲律賓)商業銀行
	吳智明	總經理	新加坡華僑銀行臺北分行
	邱彥禎	執行總監	前法國巴黎銀行
	洪瑞隆	博士	Boise State University
	桂竹安	執行董事	資誠企業管理顧問公司
	徐柏峰	創會理事長	敏捷專家學會
	陳煥庭	執行長	起初國際有限公司
	陳鴻達	主任	台灣金融研訓院 金融穩定研究中心
	張齡予	三立電視台	主播
	曾國烈	董事長	前玉山銀行
	詹文虎	資深顧問	麥肯錫公司
	蒲樹盛	總經理	BSI 英國標準協會東北亞區
	賴偉晏	副總經理	KPMG-管理顧問部
	羅立群	博士	香港恒生大學客席教授暨 華人家族傳承研究中心聯合主任
	蘇秋霞	執行副總裁	前渣打銀行人力資源處

註1：計畫課程諮詢專家與講座群依姓氏筆劃排序。

捌、 考核評量

※主辦單位得視情況，保留調整考核評量之權利※

一、結業資格：學員必須符合以下三條件，方能取得結業資格，說明如下：

(一) 出席狀況：缺席時數不超過總研習時數(189小時)之10%(19小時) (全勤學員者另於結業成績加分)。

(二) 學習評鑑：小組專題報告、個人心得報告、課堂表現及相關課前(後)報告作業等綜合評比成績經審核達70分以上(含)。

(三) 需全程參加外部研習及海外研習活動為結訓必要條件。

二、學習獎勵：

(一)個人：依據課堂參與、課程作業、專題報告及個人研習報告等面向進行個別學員成績評比，並評選表現最優異之前三名，於結業暨授證典禮予以表揚嘉獎。

(二)小組：依據小組課堂參與與專題成果報告等表現進行綜合評比，並從中評選最優秀之組別，於結業暨授證典禮予以表揚嘉獎。

三、退訓機制：

(一) 參訓學員如開班典禮後確認退訓，該員則喪失銀行公會補助資格，本計畫學費差額將改由參訓學員或參訓機構自行負擔(補助金額扣除已受訓課程費用)；如課程受訓時數未達國內課程總時數(189小時)之1/3(63小時)，機構則可申請換人，受訓時數已達1/3以上，則循退訓規定辦理。

(二) 參訓學員缺席時數不超過總研習時數(189 小時)之 10%(19 小時)，如超過則該員喪失結業與公會補助資格，參訓費用須由參訓學員或參訓機構自行負擔，費用為補助金額全額(依該年度公告金額)。

(三) 全程參加外部研習及海外研習活動為結訓必要條件，未能全程參加者則喪失結業與公會補助資格，參訓費用須由參訓學員或參訓機構自行負擔，費用為補助金額(依該年度公告金額)扣除海外考察機票住宿費。(【例外條款】: 如因不可歸責於派訓機構與學員之因素，經認可得改以其他方式充抵時數。)。

玖、 學員證言

在金融研訓院有系統的課程安排下，以及實務專家精闢的講授與個案討論的過程中，每一課程主題都觸發我去思考面對當前的國際發展趨勢及台灣既有的金融環境與政策法規，我應如何協助我的組織掌握趨勢脈絡，導入創新思維並進行標竿學習，讓我的組織能在快速變遷的金融環境中，競爭力與經營韌性不斷獲得提升。

- **2024 LEAP 黃偉達 第一銀行法令遵循處處長**

參與 LEAP 計畫之後期許自己具有宏觀趨勢判斷、科技技能，成為在各種業務領域，能清晰的辨識風險、同時在符合法令遵循與內部控制度下，引領組織團隊面對變革，創造業績，成為的令人尊敬的銀行家。

- **2023 LEAP 張文泰 土地銀行人力資源處處長**

LEAP 的每一位老師都是充滿了無私熱忱！我們非常幸運能從諸位老師學習。 同學的協同合作更是一個成功課程的關鍵。透過各項不同的小組報告及期末專案報告，同學之間的情誼及關係也逐日加深。同學們都是同業中的佼佼者，也都是未來台灣金融業的支柱，有這樣一個場合可以認識這麼多優秀的人才做交流，真的是我這次最大的收穫。

- **2022 LEAP 張志清 台北富邦銀行副總經理**

透過與同業菁英間共學交流、個案研討及實作演練，後學受益良多。在疫情與中美貿易衝突下，未來將面對太多不確定性風險，無論是新興疾病、人與人間互動模式、無界限科技創新、產業鏈多元調整、資本市場的詭譎多變等，皆考驗著我們多面向風險控管的能力；透過此計畫持續學習，培養自己成為專業、讓人信任的金融業高階主管，以正向力量影響他人，奠定台灣金融業永續發展的基石，相信亦是此計畫重要的內含意義。

- **2021 LEAP 范玉琴 彰化銀行國內營運處處長**

環顧金融體制中也只有研訓院能聘請到這麼多樣化與多元化背景的專業老師願意分享所見、所聞、所專精的專業領域知識，這也是主辦單位用心的籌備才能感召業界翹楚願意撥冗前來，會後我們也和部分老師進行深度交流，我想這是我們這組的延伸學習，課程的專業與課後的深入淺出對話讓我們更能體會老師們授課背後的意涵，讓我們在職涯的未來登高望遠。

- **2020 LEAP 蔡嘉菁 中國信託商業銀行個金私人理財事業處協理**

如此有系統性的課程安排且師資安排更是學界或業界的一時之選，再加上強調互動式的課程進行方式，課堂上學員討論熱烈、小組成員間互動佳良好，藉由與講師、同學們的經驗及知識交流讓人獲益匪淺。透過海內外研習的安排，更是讓學員們有了更直接彼此認識交流的機會。如此上課內容既精采又充實，對反思實務的執行帶來助益。

- **2019 LEAP 黃玉娟 中國信託商業銀行資訊一部協理**

LEAP 計畫有如將一年 EMBA 課程濃縮成半年，優秀老師們嘔心瀝血做金融傳承及新觀念開啟，帶著滿滿熱誠珍惜每堂課，落實課前課後學習機制並與不同金融機構菁英一起成長，是寶貴又緊繃的學習之旅。

- **2018 LEAP 許素珠 臺灣銀行風險管理部副理**

LEAP 在計畫架構、課程專家、外部及海外考察研習等安排可謂是用心良苦，其中小組合作，包括每堂課課前作業、課中互動、課後心得、期中期末案例報告，讓我們一群來自不同組織文化的成員，透過一次次的任務分派、討論、演練，儼然成了生命共同體，除了充分展現我們小組成員的合作無間外，也高度認同本計畫在安排同組學員時，將泛公股行庫及民營銀行平均分配的用心。

- **2017 LEAP 沈鈺堂 彰化商業銀行電子營運處副處長**

LEAP 透過前瞻的學程計畫、重量級師資的導引及專業的訓練規劃，於研習中帶給我諸多重要的觀念啟發、專業理論與前瞻視野，不只增加了知識的深度，更多了友誼的溫度，讓我在面對金融經營的挑戰時，更具能量與信心！

- **2016 LEAP 嚴國瑞 永豐銀行電子金融處資深協理**

這個長達半年的課程讓我們找回努力學習後然後充實的感覺，更讓我們能重新檢視自己的腳步，並且以不同的態度來正面迎戰快速改變的金融環境。

- **2015 LEAP 包國儀 台新銀行數位金融處副總經理**

此行最豐盈收穫，莫過於結識諸多菁英講座及銀行英才，因課堂間腦力激盪，使彼此成為人生之良師益友，本人終身以成為 LEAP 儲訓計畫學員為榮。

- **2014 LEAP 王亦允 台企銀創業投資股份有限公司董事長暨台企銀副總經理**

LEAP 計畫教導學員養成三項能力；創新思維是培養創新能力的核心；整合力就是在組織內部透過垂直及橫向方式，與上下階層或平行部門展開溝通協調、資源統一運用；變革領導力為企業能因應環境需求，透過組織變革，隨時調整企業發展方向，領導組織找出適應時代潮流之方法，以提升組織永續發展的生存力。

- **2013 LEAP 李宗賢 華南銀行個人金融事業群副總經理**

每次課程結束後，總在有點意猶未盡又感覺著好像明天可以為金融業盡些貢獻的信心中離開。每位老師毫不藏私的奉獻人生智慧及專業知識，28 位戰友的友情、經驗分享與腦力激盪串起了金融業經營策略的視野。心中，我時常回味著這段甜美的時光。眼中，我對金融業投以更多的期待與信心。

- **2012 LEAP 林紹華 中華開發金融控股公司資深副總經理**

LEAP 大大地提升了國內在培養具有前瞻性的銀行高階主管方面的訓練水準。對一個從外銀出身的我而言，也是收穫匪淺。LEAP 能夠以地區觀點詮釋銀行的宏觀經營，對台灣而言，又比外銀的訓練更加難得。

- **2011 LEAP 黃勝榮 花旗銀行(上海)前消金風險執行副總裁**

壹拾、參加費用

※主辦單位得視情況，保留調整考核評量之權利※

一、銀行公會金融研究訓練發展基金提撥機構所遴派之人選，由銀行公會補助部分費用，扣除銀行公會補助後，前兩位每人參加費用為NT$255,000，第三位以上者則每名參加費用為NT$333,600。(含國內外課程及其他活動之研習課程教材及餐宿費、海外研習之機票、證件/簽證辦理費等)

二、歡迎增報候補名額，報名截止後，若補助名額(共35名)尚有賸餘，候補人員將依各機構提撥基金比例由高而低依序遞補為原則。(因名額有限，請儘早報名。)

三、金融監督管理委員會、財政部、中央銀行及中央存款保險公司參訓費用由銀行公會補助各乙名，參加費用為NT$255,000。

註1：**本計畫無法使用愛學習點數支付。**

註2：參訓學員如中途經確認退訓或未取得結業資格，該員則喪失公會補助資格，學費差額將改由參訓學員或參訓機構全額(NT$500,000)負擔。

註3：外部研習之交通膳宿以本院-課程場地之統一交通車及3天2夜**雙人房**為標準安排；海外研習之交通膳宿以**經濟艙**及8天6夜**雙人房**為標準安排，參訓學員因有其他特殊需求而增加之成本，將由本院委託之旅行社逕開收據向參訓機構(或學員)請款。

註4：含研習課程之教材與午餐費、外部研習活動之膳宿費及海外活動之機票膳宿費、出國證件/簽證辦理費及導遊領隊司機小費等。

壹拾壹、 報名方式

一、請自即日起至2025年5月16日(星期五)止，填具附件「2025金融高階主管儲訓計畫(LEAP)參訓人員報名表」，並以E-mail (regosd@tabf.org.tw)回傳至本院報名組，以完成報名手續。

二、已報名而不克參加之學員，請於5月23日(星期五)前以書面通知本院作業服務處。

三、如有洽詢事宜，計畫內容請賜電本院職能發展處中心蘇小姐(電話：02-3365-3505)，報名手續請賜電本院作業服務處報名組辦理(電話：02-3365-3666轉分機575或576)。

2025金融高階主管儲訓計畫(LEAP)

正取參訓人員報名表

※請務必完整填寫並於 2025 年 5 月 16 日(星期五)前以 E-mail 方式填覆至本院報名組 regosd@tabf.org.tw

第一部分 研習人員基本資料 以下各欄位請務必完整填寫，俾利後續行政處理程序

姓名	(中文)	**身分證字號**	
	(英文-護照名)格式：WU, YI-YU (英文-慣用名)：	**已閱讀個資告知事項，並同意內容**	☐ 同意 ☐ 不同意 個資告知事項請詳本院網頁 https://www.tabf.org.tw/HomePersonal.aspx
性別	☐ 男 ☐ 女	**生日/年齡** **YYYY/MM/DD**	西元 / / 現為 歲
飲食習慣	☐ 葷 ☐ 素 ☐ 其他_____		
服務機構	(中文)	**服務單位**	(中文)
	(英文)		(英文)
職稱	(中文)	**電話**	(辦公室)
	(英文)		(手機)
Email			
通訊地址			
最高學歷	(學校及系所中文名稱)		
	(學校及系所英文名稱)		

金融專業工作經驗：共___年___月 管理年資：共___年

項次	服務機構/部門	職稱	任職期間
1	(中文)	(中文)	起： /
	(英文)	(英文)	迄： /
2	(中文)	(中文)	起： /
	(英文)	(英文)	迄： /

備註：金融專業工作經驗資料欄位若不敷使用，可自行延伸表格以利填寫。

研習人員之直屬主管聯繫方式(僅供本計畫訓練調研用)

姓名		職稱	
Email		辦公室電話	

第二部分 參訓機構聯絡窗口

聯絡人姓名：_____ **聯絡人部門**：_____

聯絡電話：_____ **Email**：_____

2025金融高階主管儲訓計畫(LEAP)

備取參訓人員報名表

※請務必完整填寫並於 2025 年 5 月 16 日(星期三)前以 E-mail 方式填覆至本院報名組 regosd@tabf.org.tw

第一部分 研習人員基本資料 以下各欄位請務必完整填寫，俾利後續行政處理程序

姓名	(中文)	**身分證字號**	
	(英文-護照名)格式：WU, YI-YU (英文-慣用名)：	**已閱讀個資告知事項，並同意內容**	☐ 同意 ☐ 不同意 個資告知事項請詳本院網頁 https://www.tabf.org.tw/HomePersonal.aspx
性別	☐ 男 ☐ 女	**生日/年齡 YYYY/MM/DD**	西元 / / 現為 歲
飲食習慣	☐ 葷 ☐ 素 ☐ 其他_____		
服務機構	(中文)	**服務單位**	(中文)
	(英文)		(英文)
職稱	(中文)	**電話**	(辦公室)
	(英文)		(手機)
Email			
通訊地址			
最高學歷	(學校及系所中文名稱)		
	(學校及系所英文名稱)		

金融專業工作經驗：共___年___月 管理年資：共___年

項次	服務機構/部門	職稱	任職期間
1	(中文)	(中文)	起： /
	(英文)	(英文)	迄： /
2	(中文)	(中文)	起： /
	(英文)	(英文)	迄： /

備註：金融專業工作經驗資料欄位若不敷使用，可自行延伸表格以利填寫。

研習人員之直屬主管聯繫方式(僅供本計畫訓練調研用)

姓名		職稱	
Email		辦公室電話	

第二部分 參訓機構聯絡窗口

聯絡人姓名：_____ **聯絡人部門**：_____

聯絡電話：_____ **Email**：_____

LEAP
金融高階主管儲訓計畫
Leading Executive Apex Program

INSPIRE 銀行公會 金融人才學習平台

指導單位 中華民國 財政部 Ministry of Finance, R.O.C.

主辦單位 中華民國銀行公會 Bankers Association of R.O.C. 台灣金融研訓院 Taiwan Academy of Banking and Finance